

Dragi membri ai consiliilor centrelor locale,

A sosit momentul ca mult-așteptatul Woodbadge să își deschidă porțile spre liderii organizației noastre, să ajute prin educație la construirea unor lideri autentici și integri, așa cum își propune viziunea ONCR pentru 2023.

Woodbadge este un program de formare a liderilor recunoscut la nivelul global, în întreaga Organizație Mondială a Mișcării Scout (OMMS). Totuși, este mai mult decât training, Woodbadge reprezintă și un mijloc de recunoaștere a competențelor, a meritelor fiecărui lider, întrucât este un proces complex de dezvoltare personală.

Liderii care vor participa în acest program vor trece printr-un proces continuu de dezvoltare personală, desfășurat de-a lungul unui an de zile. Acesta va îngloba o serie de modalități de formare: vor avea parte de cursuri online, precum și 4 traininguri cu experiențe față în față, proiecte personale dezvoltate la unitatea în care activează, în centrul local din care provin, pe baza celor învățate anterior.

Formarea Woodbadge conține pe lângă domeniile de formare clasice (prim ajutor, animație și pedagogie), o serie de tematici din domenii noi: protecția copilului, practic în natură, imagine și reprezentare, dezvoltare durabilă, diversitate și incluziune, spiritualitate, leadership, comunicare, MOVIS (Managementul Voluntarului Adult în Cercetășie), precum și un proces de dezvoltare personală alături de un coach și oportunitatea de a planifica și implementa proiecte personale alături de un mentor.

Întregul proces este parcurs de către liderul participant alături de persoane resursă: facilitatori, trainerii, un coach și un mentor. Acest mentor este nevoie să fie de la nivel local, pentru a putea fi alături de liderul participant și pentru a-l putea susține în desfășurarea proiectelor din centrul local. Mai multe detalii despre ce înseamnă mentorul în procesul Woodbadge, puteți găsi la linkul de aici.
<http://formare.scout.ro/mentorul-si-procesul-de-mentorat-la-cercetasi-in-proiectul-woodbadge/>

Sistemul Woodbadge presupune un proces complex, care necesită atât implicarea activă a liderului participant, cât și a centrului local, prin conștientizarea faptului că este un proces transformațional, prin care liderul va aduce o serie de beneficii centrului din care provine, pe termen scurt, mediu și lung.

Avantajele centrului local, secundare participării liderului în programul Woodbadge, sunt:

- Proiecte cercetășești de calitate, în unitate și în centrul local, atât outdoor cât și indoor
- Sporirea motivației liderilor și implicit a gradului de retenție, prin intermediul sprijinirii accesului la formare profesională și personală
- Diversificarea activităților fiecărui centru local reprezentat, prin îmbunătățirea networking-ului dintre liderii organizației și centre locale
- Liderii din centrul local vor lucra la un set de atitudini cercetășești în concordanță cu viziunea organizației, care vor fi propagate spre alți lideri din unitate și, bineînțeles, spre copii și tineri.
- Tinerii lideri vor dobândi mult mai repede autonomia în activitatea de lider, prin parcurgerea unui proces de învățare experiențială, sub ghidarea mentorului din centrul local de apartenență și a facilitatorilor Woodbadge.
- Validarea calității experienței cercetășești oferite de liderul participant, la nivel național și internațional

Aceasta este invitația noastră la colaborare către voi, responsabili de centre locale, membrii în consilii și șefi de centre. Știm că ne dorim cu toții o mai bună derulare a activităților cercetășești, că sperăm la creșterea calității programelor și că ne dorim ca fiecare lider să contribuie la generarea de impact în educația tinerilor. Pe deasupra, noi mai credem și că pentru asta e necesară o investiție pe termen lung în susținerea liderilor de unitate, pentru atingerea viziunii 2023. Participarea liderilor la programul Woodbadge este una dintre abordările prin care un centru local poate susține acest demers - atât prin mentorat, cât și financiar. Așadar, sperăm să devenim parteneri în acest proces pe cât de complex, pe atât de minunat!

Un detaliu practic la care vă rugăm să reflectați este prioritizarea. Din motive strategice, vom accepta maxim 2 participanți/centru local în acest an, iar în procesul de selecție ne vom asigura de diversitatea participanților, astfel încât impactul acestui program pilot să fie maxim. Recomandarea noastră este ca fiecare consiliu de centru local să aleagă maxim 2 persoane doritoare din centrul local cărora să le susțină înscrierea.

Poate că v-am stârnit curiozitatea și aveți întrebări sau nelămuriri. Așa că ne bucurăm să primim mesajele voastre pe adresa de email: formare@scout.ro.

De abia așteptăm să fim parteneri în acest proces minunat!!

Cu drag,
Echipa de formare Woodbadge