



WOODBADGE ROMANIA

**„WOODBADGE ROMANIA”
ESTE UN SISTEM DE
PROGRES PERSONAL
PENTRU VOLUNTARIII
ADULȚI CARE SUNT MEMBRI
ACTIVI ÎN ORGANIZAȚIA
NAȚIONALĂ CERCETAȘII
ROMÂNIEI.**



DE CE?

Programul a fost dezvoltat ca urmare a viziunii și strategiei organizației pentru 2023.

Și s-a datorat dorinței organizației de a avea un sistem de formare al liderilor adaptat nevoii actuale.



DE CĂTRE CINE?

„Woodbadge România” a pornit ca un proiect strategic al Echipei Naționale de Resurse Umane în 2015, ca o alternativă a sistemului actual de formare, care să includă partea de inducție, training mentorat, coaching, proiecte personale și sprijin pentru lideri.

7 trainerii din organizație, cu experiență în cercetășie, training, mentorat și alte competențe relevante în crearea design-ului sistemului de progres au început să lucreze încă din 2015. Iar ulterior lor li s-au alăturat experți pe domeniile spiritualitate, leadership, diversitate și incluziune, coaching.



CE ESTE WOODBADGE?

PRINCIPII GENERALE:

- Semn de recunoaștere a meritelor tuturor adulților care îndeplinesc criteriile de training woodbadge din țara lor
- Training de nivel avansat oferit liderilor
- Perioada de timp de la începerea procesului până la finalizarea acestuia nu trebuie să depășească 3 ani
- Are la bază o structură care include cunoștințe teoretice, analiză și experiență practică dobândită de lider în munca de la unitate
- Include elemente care sunt incluse și în metoda scout, respectiv învățarea prin acțiune, progresul personal
- Natura ca spațiu de dezvoltare
- Relație privilegiată cu formatorii, ca facilitatori ai procesului
- Utilizarea simbolisticii cercetășiei și al woodbadge-ului

CADRUL GENERAL WOSM

- CUNOȘTINȚE DE BAZĂ DESPRE CERCETĂȘIE

- ABILITĂȚI DE LEADERSHIP- asumarea responsabilității în cadrul mișcării

- MANAGEMENT AL UNITĂȚII, AL GRUPULUI LOCAL/ STRUCTURILOR MAI ÎNALTE

- ABILITĂȚI DE COMUNICARE- transmiterea eficientă a mesajului etc.

CUM AM ÎNCEPUT?

În 2015 s-a realizat un parteneriat cu Organizația Cercetașilor din Irlanda, prin care 5 membri ai echipei au participat la formarea pentru formatori Woodbadge, devenind astfel primii posesori ai însemnelor woodbadge din România, în februarie 2017.



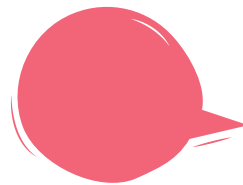
În 2018 a început și în
Romania training-ul pentru
formatori woodbadge, un
proces care și-a propus să
dezvolte abilitățile,
cunoștințele și atitudinile
formatorilor din organizație
pentru a putea implementa
mai departe noul sistem.



CE A ÎNSEMNAT FORMAREA TRAINERILOR?



3 training-uri de formare: Nochrich, Rimetea și Toplița



1 Training- Fundamente Coaching
cu sprijinul lui Radu Seuche, Mastery Matters



Proiecte personale și coaching 1:1

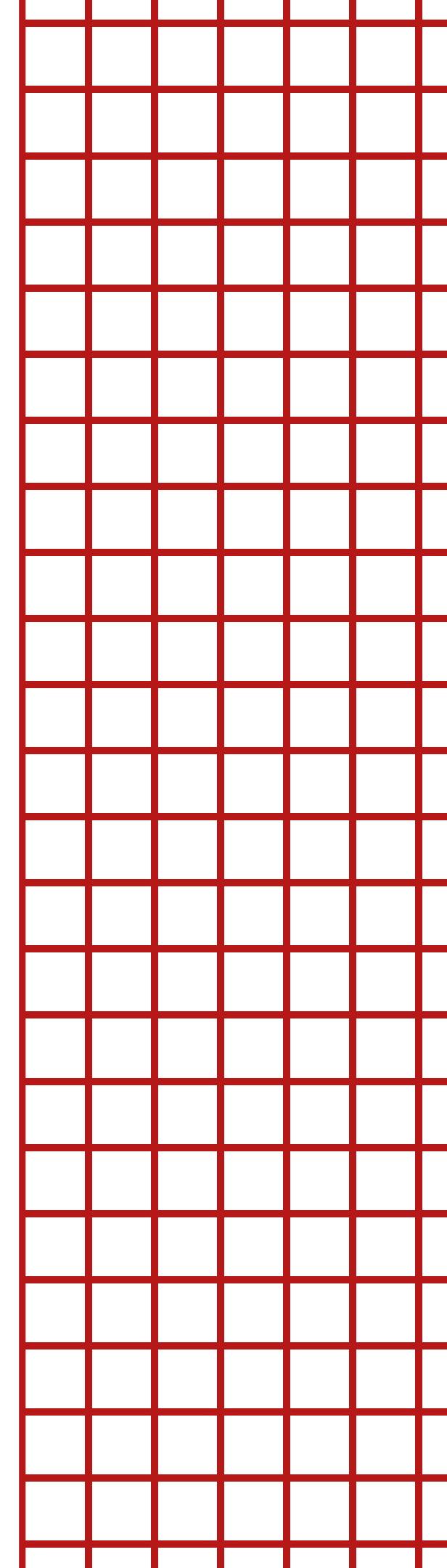
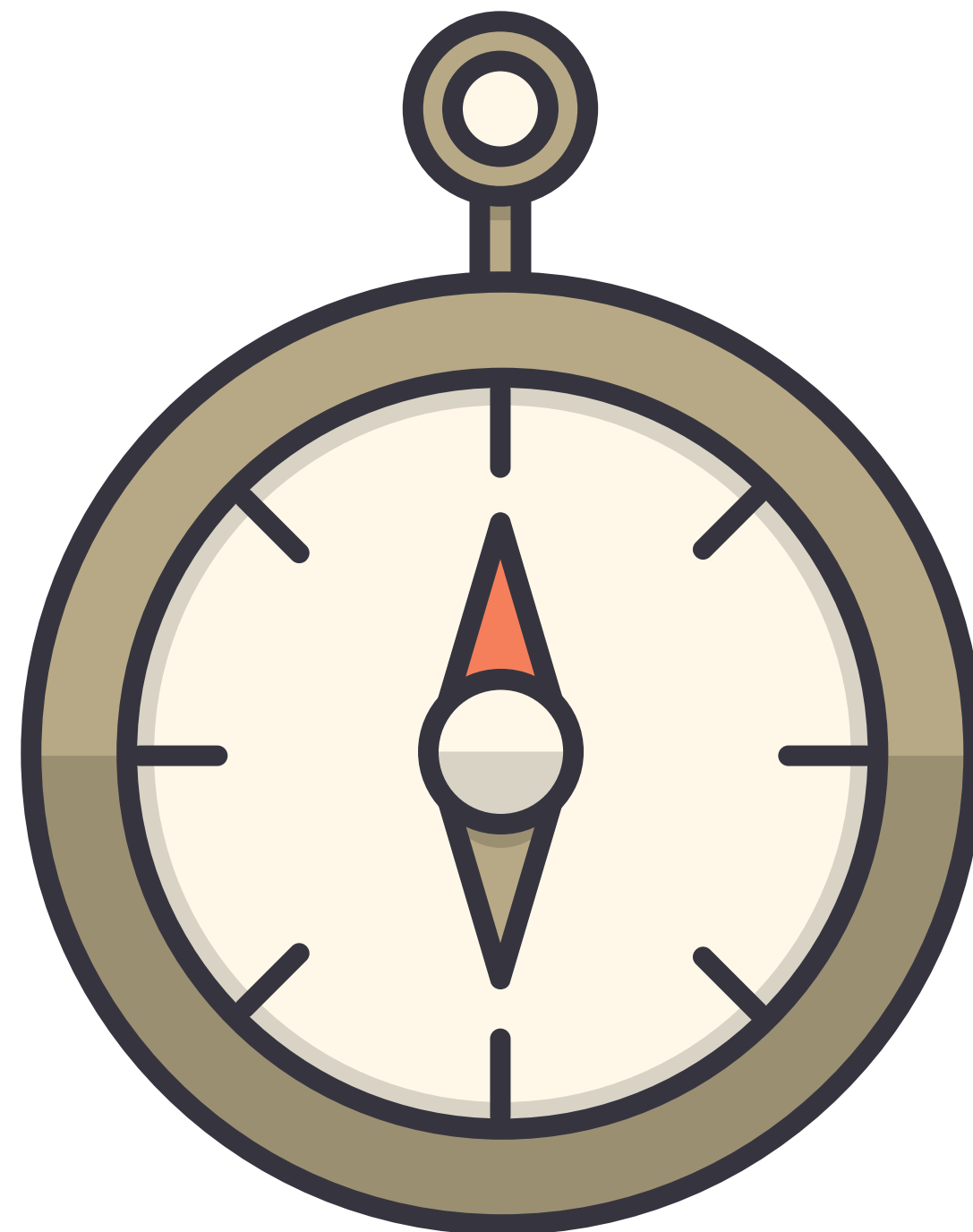


Proiecte de echipă- dedicate dezvoltării sistemului e-learning

CE VA PRESUPUNE WOODBADGE ROMÂNIA?

PROGRAMUL DE BAZĂ

PROCESUL ÎNCEPE CU O FAZĂ DE INDUCȚIE CARE ACOPERĂ „PRIMII PAȘI ÎN CERCETĂȘIE” ȘI O EVALUARE INDIVIDUALĂ A COMPETENȚELOR.



PRINCIPALELE 13 DOMENII IDENTIFICATE DE MEMBRII ORGANIZAȚIEI CA FIIND PRIORITARE

Primii pași în cercetășie

Protecția copilului

Pedagogia Scout

**Animație și învățare
experiențială**

Cercetășia în natură

Reprezentarea mișcării scout

Leadership

Spiritualitate

Diversitate și incluziune

Comunicare non-violentă

**Ciclul adultului în
cercetășie**

Prim-ajutor

Dezvoltare durabilă



REZULTATUL A FOST UN NUMĂR DE 305
OBIECTIVE EDUCAȚIONALE CARE
DEFINESC CUNOȘTINȚE, ABILITĂȚI ȘI
ATITUDINI PE CARE UN LIDER ADULT AR
TREBUI SĂ LE DEȚINĂ LA FINALUL
PROCESULUI.

ACESTEA SE DOBÂNDESC PRIN
INTERMEDIUL TRAINING-URILOR ONLINE,
A CELOR FAȚĂ ÎN FAȚĂ, PRIN MENTORAT
ȘI COACHING, PRIN PROIECTE
PERSONALE ȘI MUNCĂ INDIVIDUALĂ.

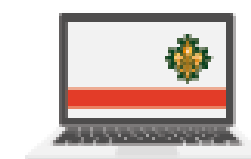
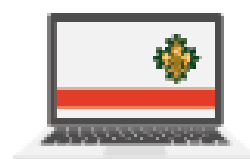
Modelul sistemului Woodbadge

Primii pași în cercetășie
 Protecția copilului
 Pedagogie și profilul copilului
 Animație
 Imagine și reprezentare
 Diversitate

Pedagogie
 Animație
 Practic în natură
 Liderșip
 Spiritualitate
 Prim ajutor

Ciclul adultului în cercetășie
 Leadership
 Comunicare non-violentă

E - E-Learning
 P - Proiect
 F - Formare



E1



P1

E2



P2

E3



P3



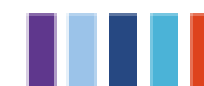
F1



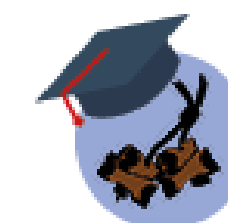
F2



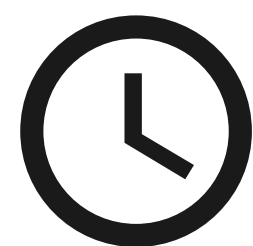
F3



F4 Ceremonie



- | | | | | | |
|-----------|---------------------|-------------------|----------------|-------------------------|------------------------------|
| PEDAGOGIE | PROTECȚIA COPILULUI | LEADERSHIP | DIVERSITATE | IMAGINE ȘI REPREZENTARE | CICLUL DE VIAȚĂ AL ADULTULUI |
| ANIMAȚIE | PRIM AJUTOR | PRACTIC ÎN NATURĂ | SPIRITUALITATE | COMUNICARE NON-VIOLENTĂ | PRIMII PAȘI ÎN CERCETĂȘIE |



DURATA: 1 AN

La finalul acestui an, în urma evaluării performanței participanților, le vor fi înmânate eșarfa Gilwell, nodul de eșarfă și 2 beads-uri.

MANAGEMENTUL ADULȚILOR ÎN PROGRAMUL SCOUT

URMĂTORUL PAS ÎN PROCESUL WOODBADGE ESTE PROGRAMUL DESTINAT FORMATORILOR, CARE ÎȘI PROPUNE SĂ DEZVOLTE MEMBRI ADULȚI AI ORGANIZAȚIEI, SĂ DEȚINĂ COMPETENȚELE NECESARE PENTRU A AJUTA VOLUNTARII ADULȚI ÎN PARCURGerea SISTEMULUI WOODBADGE.

 DURATĂ: 6 LUNI



In 2019-2023 se vor întâmpla următoarele lucruri:

INTRODUCEREA
SISTEMULUI
WOODBADGE ÎN
PARALEL CU
SISTEMUL DE
FORMARE DE BAZĂ

CONTINUAREA
FORMĂRII DE
FORMATORI ÎN
SISTEMUL
WOODBADGE.

CONTINUAREA
ÎMBUNĂTĂȚIRII
PLATFORMEI
DE
E-LEARNING.

Pașii următori:

Iunie-Iulie 2019

Lansarea
înscrierilor
pentru
participarea la
noua formare
Woodbadge

August 2019

Anunțarea
listei finale cu
cei care își
doresc să se
formeze.

Septembrie 2019- Sept. 2020

Desfășurarea trainingurilor
Woodbadge

PÂNĂ ÎN 2023 NE PROPUNEM:

- Formarea a 200 de lideri din țară, din toate Centrele Locale
- Creșterea gradului de retenție a adulților în cercetășie prin introducerea conceptului de MOVIS și recunoașterea competențelor.



Cercetașii[®] României

Creăm o lume mai bună